

再起をかける大学(理系学科) 既卒者(OB) 中退者 採用します!

大学(文系学科)、専門校、高卒等の方は同等の基礎体質(機械好き又は理数好き等)のある方であれば検討致します。

[プロの設計エキスパート集団を持つ当社が、設計上のノウハウ(大手正社員クラス)の力を伝授します。一気に身に付けたい方は、当社をお勧めします。]
新卒(特に成績上位者)の方は、県内外の大手に行ってしまうので当社のような発展途上の中小企業では、採用困難という事情があります。
しかしながら当社に来て頂ければ、彼らの成長ラインに追いつくよう(意欲があれば超える事可)指導致します。

応募職種 機械設計(上級候補)、最先端大型装置の組立検査同時募集 *ソフト設計、建築設計希望の場合は別途お問い合わせ下さい。

意欲があれば機械設計経験者(末端技術者ではなく、本線業務に関わる5年程の経験者)レベルへ最短2年で到達させます。[当社では知識の整理はもちろんのこと、限られた納期の中で優先的に仕事を処理するノウハウ(知識を状況に応じてどう使いこなすか)や職場での立ち回り方(周囲に迷惑を掛けない質問の絞込みなど指摘を受けない世渡り等)をも伝授し、臨機応変に立ち回れる設計のプロに育て上げます。]

※大手(三菱重工等)で鍛えられた幹部が弟子を育てる気持ちで、厳しく愛情を持って指導します。

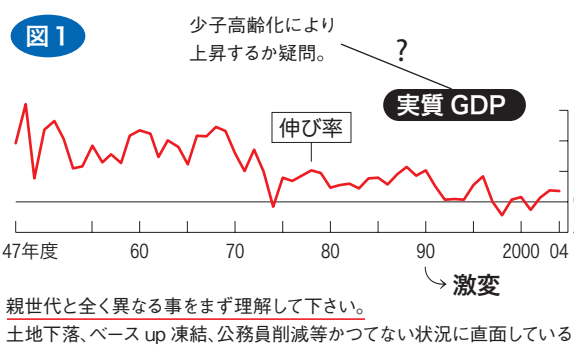
※当社は、プロまたは会社の基幹となる技術者を育てる事を念頭に置いています。よそで「数ヶ月の指導の後、即設計に入り徐々にステップアップさせる」という話も聞きますが、初めから(レベル3、4下図4)の力を付けて突入しない限り(就職勝組除く)、通常は難しいのが現実です。

対象者 主に大学(理系学科)合格実績のある方 新卒、OB問わず(25歳前後迄、実績により30歳迄考慮)特に下記①~⑥の方の巻き返しに適します。

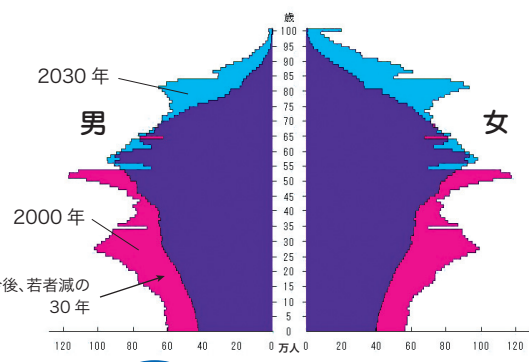
- ①就職浪人中の方 ②山梨Uターン希望の方 ③技術を身に付け、いずれ自身の地元(県外)へ戻りたい方(但し、当社に3年以上就労可能な方に限る)
- ④大学卒業後の一社目の就職がうまくいかず、再就職を考えている方 ⑤大学中退者または中退を考えている方(経済的事情等で)
- ⑥現在大学在学中だが所属の学科が自分と合っていないと考え悩んでいる方(学科が異なるが、機械に興味ある方) 但し、①~⑥いずれも ●常識のわかる方 ●素直な方(初めからプライドが高い方はNG) ●継続性の感じられる方(辛抱強い方) ●機械いじりが嫌いでない方 ●設計者を目指す方は、物理、数学が嫌いでない方

時代背景 日本の現状をまず知ろう! ①~⑩に向かう事(近年急増)は避けなくてはならない!

※正社員比率が50%(内、基幹社員は全労働者の20%程度と当社はみている)図3に近づく今日、社会人初期に足踏みすると以後、技術者としての成長ラインに乗るのが難しくなります。安易に自分探しを繰り返すと、企業にも敬遠され、(採用側は「5~10年、2000~4000万円投資する価値があるか否か」という厳しい目で審査する。途中で経費が無駄になりそうな方の採用は避ける。)やがて、畑違いの仕事に流れる可能性が大となります。(国家的損失)当社では1人でも多くの可能性を救いたいです。



親世代と全く異なる事をまず理解して下さい。土地下落、ベースup凍結、公務員削減等かつてない状況に直面している。



・労働力が今後減少するのに加え質まで低下したら最悪の状態に向かいます。
 ・素質のある若者が、畑違いの単純労働に流れて行く事は、社会の牽引役が失われ、国家的に大きな損失となります。⑨
 ・企業の人材育成力低下→低所得単純労働者増→「結婚」「家建」「子供を進学」難増。
 この流れを少しでも止められるよう御協力お願い致します。又、当社を活用し一まわり大きくなった若者(レベル3、4クラス)が、将来地元で力を発揮すれば地元の発展にも大きく貢献します。

※ 図1~図3はリクルート、総務省、厚生労働省、日経他データ参考

今の景気は本物か

- ・正社員→パート、アルバイトへの置き換え。
- ・海外移転 etc により一部の大手の収益が改善しているにすぎない。

会社の本音

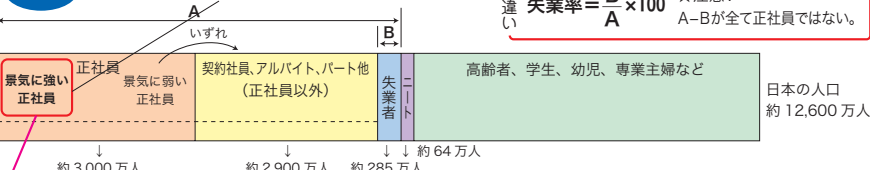
このクラスが欲しいし不足している。育てるにも時間とコストをかけられない。質の良い経験者は簡単には見つからない。

勤怠(求人倍率≒1の実態は<<1)

会社は5~10年、2000~4000万円経費をかけて育てる。(1990年以降一部の人材しか育てる余裕がなくなってきた)

⑥ 転職を繰り返しても簡単には相場の変わる。むしろ信用薄くなるだけ。
 ⑦ 以後補助的技術者で終わるか畑違いの業界へ流れるケースが多い。

図3



仕事レベル(年齢目安)

・このクラスの人材は、会社に万が一の事があってもすでに、他社に高条件で引き抜いてもらえる能力がある。

あなたが社長ならどのような方を採用しますか?
 一年で辞められたら約400万円あなたの口座から飛んでいきます。

25~30歳までにこのクラスへの成長が目標。
 分厚い採用の壁(初めから力がないと数社まわっても難しい)
 海外移転

甲斐ベストのバックアップ体制
 設計ノウハウ(大手正社員クラス) + 人間力 指導

高所得 社会貢献の質高くやりがい大
基幹社員
 ・景気に強い正社員
 ・3、4レベルを体験した方はプロ(スーパー派遣等)としても評価が高い
 ・独立しても成功する確率が高い
補佐の社員
 ・景気に弱い正社員
 ・派遣社員 成長に限界ある(数ヶ月の研修のみ受けたクラス)
 ・パート、アルバイト
 ・独立しても成功する確率が低い
低所得 社会貢献の質低くやりがい小

図4 技術系成長ラインイメージ図(定性的表記) どこかでキッカケを作らないと一流へは進みにくい

若い方の危険な考え

- ・「入社=役立つ」⇒幹部候補程、数年は経費持ち出し。 ⑧
- ・「自分探し」「自己実現」「会社に縛られたくない」⇒結局「あくせく働き体力を酷使する」
- ・「独立したい」 ⇒天才以外3、4レベルで人間力を磨かないと難しい。

結論

- ・初期の就職で一気に成長ラインに乗らないと将来不安定となる。
- ・景気に弱い正社員の話は、慎重に検討する方が良い。
- ・①~⑨の流れを止める事。
- ⑩尚、40歳超えても1、2レベルの仕事しか経験していないと、そのクラスの職探しすら厳しくなる可能性もある。

磨けば光る原石に力を貸し応援したい!

経緯 当社は、実践教育部門と設計・製造請負事業を両輪とし、平成7年からは「ゼロからでもプロに育てる」を掲げ、県内外から意欲のある若者を取り入れ、教育後当社社員として受け入れるだけでなく、県内優良企業への移籍、推薦等を行って参りました。(技術を付け、地元へ戻り活躍している方や独立している方もいます。)しかしながら、これまでの経験では、やはり、ある程度の基礎能力(勉強癖がある、読み書きできる等)がないと、計算を絡めた設計が自信を持って出来るとか、タイムリーに報告書をまとめられる等、特に世間で不足している上級技術者にまで成長させる事が困難でありました。(中級クラスまでの成長は比較的可能)このような経緯から素質を持った方へ幅広く情報提供する為に本紙を作成した次第であります。

本人メリット ○現場で働きながら(1)(生活費を確保しながら)、設計技術経験者に追いつく力を付けられる。(生の教科書と言える装置に日頃触れているので吸収が早い。:早急に巻き返してできる。)又、現場で OUTPUT を出しているの、あおられる事なく自分のペースで修得できる。※仮に現場経験のみでも、かなりの実績を作れます。
 ○技術修得後、当社設計部(2)へ異動、設計技術者として他社優良企業へ推薦または、地元へ戻り力を発揮する等、幼少から積み重ねてきた勉強が活かせる。

(1)主に最先端の大型装置である半導体製造装置、液晶製造装置の製造。(希望者には海外出張も有)→特に薄型テレビのディスプレイに使われる液晶板を作る液晶製造装置において世界 No.1 のシェアを持つ大手の主力外注として当社は活躍しています。

(2)主に最先端の大型装置である半導体製造装置、液晶製造装置の設計。

当社メリット ○当社では、受験を勝ち抜いた若者は、勉強癖が身に付いているし、いざとなった時の踏ん張りがきく確率が圧倒的に高い事が、経験上分かっていますので育てがいがあがる。
 ○現場においては、質の高い若者の力を借りられる。尚、現場で OUTPUT を出してもらいながら設計技術を教えるので教育コストの直撃も防げる。

応募方法 本紙を良く読んだ上で希望者は下記書類を送付して下さい。年間数名随時募集。但し選考厳しい。

○履歴書(退社の理由、中退の理由を可能な範囲で記入して下さい。)○職務経歴書(アルバイト経験、クラブ活動経験でも可:期間と実績含む)

○「自身の辛抱強さを示す過去のエピソードについて」を列記したもの。(語れる範囲で可。様式問わず。)

●送付先:〒400-0045 山梨県甲府市後屋町 737-3 (株)甲斐ベスト 人事部

●お問合せ先:☎055(243)2989 (株)甲斐ベスト 人事部

設計エキスパート集団
(株)甲斐ベスト

メンバー:工学博士、技術士、設計事務所所長 他